

# Stoelendans rond Friese werkplekken

Voor de vijfde keer houdt WerkeninFriesland de Week van de Uitwisseling. Van 13 tot en met 17 juni nemen vijfhonderd werknemers een kijkje op een andere werkplek.

TEKST MARIA DEL GROSSO  
FOTO'S CATRINUS VAN DER VEEN

**M**elopen bij Rijkswatersstaat, een dagje op de Fryske Akademy, bij een instelling in Den Haag of bij een van de Friese gemeenten. Veel mensen zouden dat wel willen, maar vinden het lastig zo iets te vragen.

De Week van de Uitwisseling vraagt deze drempel. Bij 45 organisa-

ties gaan de deuren open om mee te lopen.

Voorwaarde is wel dat je eigen werkgever bereid is je een of meerdere dagen uit te lenen. „De werkgevers betalen het. Zie het als een cadeautje aan je medewerker”, stellen Wietie Bouma van WerkeninFriesland en Renata van der Heide van de gemeente De Fryske Marren. De Fryske Marren neemt dit jaar de coördinatie op zich. Elk jaar is dat een andere organisatie.

Bouma en Van der Heide zijn er sinds september druk mee. Toen begonnen ze met het benaderen van bedrijven en instellingen om mee te doen. Die mogen ook buiten Friesland liggen, als het maar bereikbaar is, licht Bouma toe. Zo doet dit jaar het A+O fonds gemeenten uit Den Haag mee en de Kamer van Koophandel in Groningen, naast instanties in Friesland als de Rechtbank, de reclassering, Allidae en het Friesland College.

Wie zich aanmeldt, wordt van tevoren door de beide dames doorgezaagd op motivatie. Wat wil je leren, wat wil je zo'n dag meemaken? „Als iemand alleen maar wat tips en trucs zoekt dan is een ochtend bij een ander in de keuken kijken soms al voldoende. Zo zie je dat werknemers uit een kleine organisatie graag eens bij een grotere werkgever willen kijken.” Bouma en Van der Heide zorgen dat er maatwerk geleverd wordt. De ont-

vangende organisatie weet van tevoren goed wat de bezoekerde werknemer verlangt.

De uitwisseling ontstond in een tijd dat het onrustig was bij veel instellingen. Overal waren reorganisaties, er werden loopbaantrajecten opgesteld en mobiliteitscentra ingericht. Allemaal om werknemers van werk naar werk te leiden. WerkeninFriesland deelt op de site al vacatures, klussen en opleidingen en nam de organisatie van de

uitwisselingsweek op zich.

Het is zo'n week meer zaaïen, dan oogsten, aldus het duo. Soms wordt de kiem gelegd om naar een andere baan of opleiding om te zien. Maar het kan ook tegenvallen. „Er liep eens iemand mee met weerman Piet Paulusma. Diegene besefte toen pas dat er altijd tot in de avond doorgewerkt moet worden.” Het medicircus er omheen viel de 'stagiair' ook niet mee.

Niet altijd komen vraag en aanbod overeen. Zo willen Friezen best richting Den Haag en liepen er vorig jaar tien mee op het ministerie van Binnenlandse zaken. Vanuit dat ministerie was amper belangstelling om eens een dagje Friesland te doen.

Ook het CJIB en de gemeente Dongeradeel hadden veel meer plekken beschikbaar dan er belangstelling was. „Dat kan ook leerzaam zijn. Het zegt iets over het imago van je organisatie.”

bod overeen. Zo willen Friezen best richting Den Haag en liepen er vorig jaar tien mee op het ministerie van Binnenlandse zaken. Vanuit dat ministerie was amper belangstelling om eens een dagje Friesland te doen.

Ook het CJIB en de gemeente Dongeradeel hadden veel meer plekken beschikbaar dan er belangstelling was. „Dat kan ook leerzaam zijn. Het zegt iets over het imago van je organisatie.”

## Kijken bij mensen in nood

Magda Damstra zag de bedrijven voorbij komen waarbij ze mee kon lopen en was meteen verkocht toen ze opvangorganisatie Zienn zag staan. Damstra is een van de bestuurssecretarissen van de gemeente De Fryske Marren en werkt onder meer voor de wethouder die sociale zaken in portefeuille heeft. De stukken die ze daarvoor onder ogen krijgt, vindt ze heel interessant. „Ik ben meer geïnteresseerd in het sociale dan in het politieke.” Dat ze nu ook eens in het werkveld in kan, gebeurt je niet altijd, vindt ze.

Bij Zienn gaat Damstra een kijkje nemen in de opvang, maar er volgt ook een parkwandeling om de daklozen daar op te zoeken. „Ik vraag me vooral af hoe mensen dakloos worden en hoe je mensen in nood kunt helpen. Ik ben heel benieuwd hoe het er aan toe gaat bij Zienn. Ook bij de gemeente krijgen we steeds vaker te maken met mensen in nood.”

Damstra volgde een opleiding tot diëtiste, maar maakte die niet af. „Het paste niet bij mij.” De secretarisse-opleiding beviel beter. „Ik vind het leuk om mensen te helpen en dingen te regelen.”



Magda Damstra op haar vaste werkplek in Joure.

## 'Feroaring bringt profyt'

Douwe van der Kooij (60), ambtenaar bij het veiligheidscluster van de gemeente De Fryske Marren, doet voor het eerst mee aan de uitwisselingsweek.

Van der Kooij grijpt zijn kans om eens een kijkje te nemen bij buurgemeente Heerenveen, zijn woonplaats. Bewust heeft hij gekozen voor dezelfde afdeling. Om te vernemen hoe ze daar omgaan met het veiligheidsbeleid en met name het stellen van prioriteiten. „Dogge wy it hjir goed op 'e Jouwer of kinne wy wat fan It Hearrenfean leare? Ik bin benammen benijd wêr't de grins leit om earne yn te ynstearjen.” Zet je ambtenaren in op elke gevaarlijke overhangende tak, op blaffende honden of op huiselijk geweld? Het veiligheidsveld is breed, schetst hij.

Dat Van der Kooij nooit eerder meedeed, had te maken met de drukte op zijn vorige werkplek in de gemeente Lemsterland toen de fusie met andere gemeenten geregeld moest worden. Dat was voor hem ook spannend. „Wat sil it bringe?” Zijn conclusie: werken in een nieuwe organisatie met nieuwe collega's is hartstikke leuk. „Yn Lemsterlân siet ik fêstrutke. It hat my leard dat ik earder ferkaske moatten hie.”



Douwe van der Kooij op zijn vaste werkplek in Joure.

*'Een ochtend bij een ander in de keuken kijken is soms al genoeg'*



Tonny Douma op haar vaste werkplek in Sneek.

## Netwerken en kennis vergroten

Dit jaar slaat Tonny Douma een keer over maar volgend jaar is ze er weer bij. De vorige twee uitwisselingen zijn haar heel goed bevallen.

In 2014 was Douma te gast bij de gemeente De Fryske Marren, in 2015 bij Littenseradiel. Zelf werkt ze bij de gemeente Súdwest-Fryslân als beleidsadviseur ruimtelijke ordening en economie. Het is een gemeente-overschrijdend vakgebied, waardoor ze ook wel eens bij andere gemeenten wilde kijken. „Om mijn netwerk te vergroten, te brainstormen en met elkaar te praten over de ontwikkelingen die er spelen. De één pakt het zus aan en de ander zo.”

Door de kennismaking kan ze nu makkelijker contact leggen met vakgenoten. Ook leerde ze collega's uit andere vakdisciplines kennen. Zo had ze bij de gemeente De Fryske Marren een vaste begeleider over de hele dag, maar sloten er steeds collega's van verschillende afdelingen aan. „Dat was voortreffelijk organiserend.” In Littenseradiel was ze een middag en maakte ze een raadsvergadering mee.



Truus de Vries op haar werkplek thuis. Als communicatiemedewerker van Sudwest-Fryslân kan ze zowel thuis als op het gemeentehuis werken.

## Fol mei yndrukken

Je steekt er wat van op, maar het is vooral ontzettend leuk om bij een andere organisatie rondgeleid te worden en mee te lopen, is de ervaring van Truus de Vries.

De Vries is communicatiemedewerker bij de gemeente Súdwest-Fryslân, maar was dat niet toen ze besloot mee te doen aan de Week van de Uitwisseling. Ze schreef zich twee keer in: in 2013 en 2014. Op dat moment was ze werkzaam als taalkundige bij de Fryske Akademy. „Ik ha kommunikaasjewisstenskippers en Frysk studeare. By de Fryske Akademy die ik wat mei it Frysk, mar neat mei kommunikaasje. Ik woe graachris sjen hoe't it wurk fan in kommunikaasjemeiwurker de útsach.”

Ze ging in 2013 een dag naar de provincie Fryslân en in 2014 naar de gemeente Leeuwarden. Of het voldeed? „Jawis! It is ûnmooglik om yn ien dei in perfekt byld te krijen fan in berop, mar it biedt kânsen om yn petear te gean en dyn netwurk te fergrutjen. Nei sa'n dei sitst fol mei yndrukken.”

Het bevestigde haar idee dat ze als communicatiemedewerker op haar plek zou zijn. Inmiddels heeft De Vries een betaalde baan. Ze werkt zowel thuis als vanuit het gemeentehuis in Sneek.